

## Explanation of conflict-of-interest management in the field of health care system using a new approach: A scoping review study

Hossein Dargahi<sup>1\*</sup>, Nikzad Iesazadeh<sup>2</sup>

1<sup>1</sup> Health Information Management Research Center, Tehran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

2. Quran Sciences, Hadis and Medicine Research Center, Tehran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

Received: 6 January 2025

Accepted for publication: 15 June 2025

[EPub a head of print- 9 June 2026]

Payesh: 2026; 25(4): 467- 478

### Abstract

**Objective(s):** Conflict of interest is a set of conditions which cause civil servants' professional tasks, decisions and performance be influenced by their personal interests. Conflict of interest has greater importance in the field of health care system compared to other sectors. Therefore, this research, a scoping review study, was aimed to explain conflict of interest management in the field of health care using a new approach.

**Methods:** This scoping review study was conducted using Persian and English key related words and different data bases. The selected sources were evaluated using CASP standard checklist as a tool of critical quality assessment and measurement, and then stored in excel software. Then, the results were imported into Endnote version X8, and finally 28 references were selected concerning the scope, examples and concepts of conflict of interest and its management from a new perspective in the health care system.

**Results:** conflict of interest in the field of health care system in itself does not contradict the principles and professional behavior. Although, its frequent occurrence requires special attention. Conflict of interest management is implemented on a case-by-case basis in some countries, but this alone is not enough. Therefore, it is necessary to review the previous management styles with a comprehensive look on the individual, structural, and organizational conflict of interest, and apply a new approach to manage this phenomenon.

**Conclusion:** The results of this research showed that the greatest focus of conflict of interest management falls in two general categories: personal and organizational conflict of interest, among which conflict of personal interests is much more important. Therefore, creating new operational structures, reforming process, reorganizing, increasing transparency and redefining organizational goals are recommended. In addition, it seems necessary to educate people about manifestations and conditions of conflict of interest in health care system, and it is recommended to provide relevant training to senior managers of the health care system.

**Keywords:** Conflict of Interest Management, Health care system, New Approach.

\* Corresponding Author: Health Information Management Research Center, Tehran University of Medical Sciences, Tehran, Iran  
E-mail: hdargahi@sina.tums.ac.ir

## تبیین مدیریت تعارض در نظام سلامت با رویکرد جدید: یک مطالعه مروری حیطه ای

حسین درگاهی<sup>۱\*</sup>، نیکزاد عیسی زاده<sup>۲</sup>

۱. مرکز تحقیقات مدیریت اطلاعات سلامت، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

۲. مرکز تحقیقات علوم قرآن، حدیث و طب، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

تاریخ دریافت: ۱۴۰۳/۱۰/۱۷

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۴/۳/۲۵

[نشر الکترونیک پیش از انتشار - ۱۹ خرداد ۱۴۰۵]

نشریه پایش: ۴۶۷ - ۴۶۸: ۲۵(۴): ۱۴۰۵

## چکیده

**مقدمه:** تعارض منافع مجموعه ای از شرایط است که موجب می شود وظایف، تصمیمات و اقدامات حرفه ای کارکنان دولتی تحت تاثیر منافع خصوصی آن ها قرار گیرد. اهمیت تعارض منافع در نظام سلامت به دلایل انسانی و اقتصادی در مقایسه با سایر بخش ها بیشتر است. لذا پژوهش حاضر با استفاده از روش مروری حیطه ای و با هدف تبیین مدیریت تعارض منافع در حوزه سلامت با رویکرد جدید تهیه و تدوین شده است.

**مواد و روش کار:** پژوهش حاضر به صورت مروری حیطه ای و با استفاده از کلید واژه های مرتبط با موضوع پژوهش و پایگاه های داده ای فارسی و انگلیسی و با بهره گیری از چک لیست استاندارد CASP به عنوان ابزار سنجش کیفیت و ارزیابی نقادانه منابع مورد ارزیابی قرار گرفت و سپس در نرم افزار Excel ذخیره گردید. سپس کلیه نتایج به نرم افزار Endnote نسخه X8 وارد شد و در نهایت تعداد ۲۸ منبع در حیطه و مصادیق و مفاهیم تعارض منافع و مدیریت آن با رویکرد جدید در نظام سلامت انتخاب گردید.

**یافته ها:** تعارض منافع در نظام سلامت به خودی خود مغایر با اصول و رفتار حرفه ای نیست، اما میزان وقوع مکرر آن نیازمند توجه ویژه به این موضوع است. اگر چه مدیریت تعارض منافع به صورت موردی و پراکنده در بعضی از کشورها وجود دارد، اما این امر به تنهایی کافی نیست و لازم است تا با نگاهی جامع به تعارض منافع فردی، ساختاری و سازمانی، و بازبینی روش های مدیریت تعارض در نظام سلامت پرداخت و رویکرد جدیدی برای مقابله با این پدیده در نظر گرفت.

**نتیجه گیری:** نتایج به دست آمده در این پژوهش نشان داد بیشترین تمرکز مدیریت تعارض منافع بر دو دسته کلی از تعارض منافع شخصی و سازمانی قرار دارد که در این میان تعارض منافع شخصی بسیار مهم تر از تعارض سازمانی است. لذا ایجاد ساختارهای عملیاتی جدید، اصلاح فرآیندها، سازماندهی مجدد، شفافیت و تعریف مجدد اهداف سازمانی در مدیریت تعارض منافع توصیه می شود. علاوه بر این، به نظر می رسد آموزش مصادیق و شرایط بروز تعارض منافع در نظام سلامت و مدیریت آن ضرورت دارد و لازم است تا مدیران ارشد به عنوان کارگزاران حوزه سلامت از آن بهره مند شوند.

**کلید واژه ها:** مدیریت تعارض منافع، نظام سلامت، رویکرد جدید

کد اخلاق: IR.TUMS.SPH.REC.1402.173

\* نویسنده پاسخگو: تهران، دانشگاه علوم پزشکی تهران، مرکز تحقیقات مدیریت اطلاعات سلامت

Email: hdargahi@sina.tums.ac.ir

## مقدمه

تعارض منافع در سازمان ها یکی از عوامل بالقوه از بین برنده پاکدستی و امانت داری است که در آن قضاوت حرفه ای یا منافع اصلی تحت تاثیر منافع ثانویه قرار می گیرد [۱-۳].

مشکل اصلی موضوع تعارض منافع، کنترل رفتار کسانی است که از جایگاه و موقعیت شغلی خود سود می برند [۴]. در تعاریف ارائه شده از تعارض منافع توسط سازمان های ملی و بین المللی، یک فهم مشترک به چشم می خورد. به طور مثال، سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD) تعارض منافع را به عنوان تعارض بین منافع شخصی و وظایف مقامات و کارگزاران دولتی تعریف می کند و تاکید دارد تا آنجایی که امکان دارد باید از آن اجتناب کرد [۵]. سازمان شفافیت بین الملل، تعارض منافع را شرایطی می داند که در آن افراد یا نهادهای دولتی در انتخاب بین وظایف اصلی و منافع شخصی خود دچار تعارض می گردند [۶].

از دیدگاه اتحادیه اروپا، مفهوم تعارض منافع در برگیرنده تمامی حالت هایی است که در آن ارائه کنندگان خدمات، دارای منافع شخصی از نتیجه اقدامات خود هستند؛ به گونه ای که بی طرفی و عملکرد آن ها را به طور ناصواب تحت تاثیر قرار می دهد [۷]. تعریف بانک جهانی نیز از تعارض منافع، شرایطی است که در آن منافع به صورت غیر بی طرفانه، با وظایف شغلی افراد ارتباط پیدا می کنند، یا در ظاهر با اجرای وظایف آن ها تداخل دارد [۸].

اگر چه وجود تعارض منافع در هر بخش از حکمرانی می تواند مشکل ساز باشد، اما اهمیت آن در نظام سلامت از سایر بخش ها بیشتر است، زیرا این حوزه با سلامتی افراد سر و کار دارد و از سوی دیگر، یکی از پر هزینه ترین حوزه ها در دولت ها به شمار می رود [۹]. ماهیت نظام سلامت باعث شده است تا بسیاری از مصادیق تعارض منافع، نظیر وجود تعهدات غیر رسمی نزد پزشکان، پیراپزشکان و پژوهشگران با سایر ارائه دهندگان مراقبت و خدمات سلامت، دریافت هدیه و اختصاص منابع مالی نامناسب برای انجام طرح های تحقیقاتی، سهام داری در سازمان هایی نظیر شرکت های تولید کننده دارویی و تجهیزات پزشکی و آزمایشگاهی، اشتغال همزمان افراد ذینفع و ذی نقش در سیاست گذاری و تصمیم گیری در بخش دولتی ایجاد شود [۱۰].

با وجود این، تعارض منافع در نظام سلامت به خودی خود نامطلوب نیست، بلکه در بسیاری از شرایط اجتناب ناپذیر است. از این رو، دولت ها در سراسر جهان در تلاش و تکاپو هستند تا تعارض منافع

را از طریق استفاده از شفاف سازی اطلاعات و آموزش کارکنان و مدیران، و اجرای دیگر ساز و کارها، مانند الزام و احترام به ارزش ها و هنجارها و ایجاد فرهنگ اخلاقی در نظام سلامت به بهترین شیوه مدیریت کنند [۱۱]. شناسایی موقعیت ها در نظام سلامت اولین گام در مدیریت تعارض منافع است. اگرچه باید در نظر داشت همیشه نمی توان از تعارض منافع اجتناب کرد و یا آن را در نظام تصمیم گیری ممنوع اعلام کرد؛ بلکه موقعیت های اجتناب ناپذیر آن را باید به خوبی شناسایی، شفاف سازی و با روش های به روز و موثر مدیریت کرد [۱۲].

## مواد و روش کار

پژوهش حاضر از نوع مروری حیطه ای بود که با هدف تبیین شیوه های مدیریت تعارض نظام سلامت با رویکرد جدید در سال ۲۰۲۳ انجام شد. جهت انجام این پژوهش کلیه مطالعات از سال ۱۹۹۰ تا ۲۰۲۳ با استفاده از کلید واژه های تعارض منافع، نظام سلامت، مدیریت تعارض منافع به زبان فارسی و کلید واژه های Conflict of Interest, Health care system interest

management به زبان انگلیسی در پایگاه های داده ای فارسی SID, IranDoc, Magiran و پایگاه های داده ای انگلیسی PubMed, Web of science, Scopus, ProQuest و Medline مورد بررسی قرار گرفت. از موتور جستجوی Google scholar نیز به منظور دستیابی به منابع خاکستری مانند پایان نامه ها، دیگر مستندات و استفاده از منابع اضافه استفاده شد.

نحوه جستجوی منابع بر اساس Mesh و با عملگرهای and, or انجام شد. معیارهای ورود شامل زمان انتشار منابع فارسی و انگلیسی برگرفته از مصادیق رویکرد جدید در مدیریت تعارض منافع در نظام سلامت کشورها به صورت کامل همراه با خلاصه مقالات و منابع در دسترس و معیارهای خروج نیز بر مبنای تکراری بودن منابع و یا در دسترس قرار نداشتن متن کامل تعیین گردید. برای جمع آوری یافته ها نیز از راهنمای Arksey و O'Malley استفاده شد و یافته های بدست آمده به صورت توصیفی ارائه گردید و نتایج با استفاده از چک لیست Prisma-SCR گزارش گردید.

اهداف مطالعه مروری حیطه ای در پژوهش حاضر عبارت است از: شناسایی و تشریح مفاهیم و مصادیق تعارض منافع در نظام سلامت کشورها، شناسایی و تشریح علامت ها و پیشران های ایجاد کننده تعارض منافع در نظام سلامت، ارائه روش های جدید مدیریت تعارض منافع در نظام سلامت در بعضی از کشورها و الگوبرداری

و Anjankar، آزمایش های تشخیصی بیماری های ژنتیکی امروزه در انحصار فراهم کنندگان و ارائه دهندگان این نوع خدمات درآمده است. انحصاری کردن انجام این نوع آزمایش ها در بعضی از آزمایشگاه های تشخیصی بیماری های ژنتیکی باعث می شود تا دستیابی بیماران به انجام این نوع آزمایش ها به دلیل پرداخت هزینه های نا عادلانه و کم رشکن محدود شود، انجام آزمایش های غربالگری بدون دلیل افزایش یابد و فرصت را در اختیار تولیدکنندگان کیت های تشخیصی قرار دهد تا تمایلات سودآوری خود را به بیماران و مدیران و متخصصان بالینی تحمیل کنند، و در فعالیت های پزشکی مداخله داشته باشند [۱۵].

Coichard و همکاران اعلام کردند بیمارستان های آموزشی در کشور فرانسه به دلیل نبود یکپارچگی در زمینه اجرای روش های اعتبارسنجی و اعتباربخشی آموزشی دچار تعارض منافع شده اند که ضروری است روش های مورد نظر با رویکردهای جدید مدیریت تعارض مورد بازبینی قرار گیرد [۱۶]. Fidman و همکاران نیز مشخص کردند گزارش دهی موارد تعارض منافع در نظام سلامت ملی (NHS) در کشور انگلیس بسیار ضعیف است و معیارهای شفافی در این سیستم وجود ندارد [۱۷].

Thirumoorthy اعلام کرد تعارض منافع از نوع مالی در نظام سلامت کشورها زمانی اتفاق می افتد که پزشکان به طور مستقیم درگیر ارائه خدمات طبی زایبی بیش از حد (Overmedicalization)، افزایش درخواست های نامرتبب انجام آزمایش ها (Overdiagnosis) و تجویز بیش از حد نسخه های دارویی (Overprescription) و کم توجهی به دستورالعمل راهنمای بالینی گردند. همچنین شرکت پزشکان، متخصصان علوم پایه پزشکی و بالینی و متخصصان علوم دارویی در همایش های علمی بین المللی به دعوت شرکت های تولیدکننده تجهیزات دارویی، پزشکی و آزمایشگاهی و تامین هزینه این سفرها توسط شرکت های مرتبط و جلب مشارکت این افراد در پژوهش های مرتبط با کارآزمایی بالینی، خود از دیگر عوامل تعارض منافع در نظام سلامت کشورها است که نیاز به رویکردهای جدید در مدیریت تعارض دارد [۱۸]. هم چنین Sheffer و همکاران نیز اعتقاد دارند واگذاری اختیارات بالینی پزشکان ارشد و مقیم در بیمارستان های آموزشی به دستیاران خود خارج از ضوابط و آئین نامه های آموزشی و حرفه ای نه تنها نوعی از تعارض منافع را بوجود می آورد، بلکه ممکن است تشخیص و درمان بیماران را نیز با مشکل و چالش

خارجی جهت بهره برداری در حل مشکلات تعارض منافع در نظام سلامت ایران.

با بهره گیری از چک لیست استاندارد CASP به عنوان ابزار سنجش کیفیت و ارزیابی نقادانه منابع، کلیه اجزای منابع توسط پژوهشگران مورد ارزیابی کیفیت قرار گرفت و سپس در نرم افزار Excel بر اساس عنوان منبع، سال انتشار، نام نویسنده اول، نام و شماره مجله وارد شد و ذخیره گردید. به منظور تحلیل داده های وارد شده در نرم افزار Excel، کلیه نتایج به نرم افزار Endnote نسخه X8 وارد گردید و منابع تکراری و غیر مرتبط از طریق ارزیابی عنوان و چکیده حذف شدند. پژوهشگران در کلیه مراحل با استفاده از معیارهای ورودی و خروجی، در مقایسه و انتخاب مقالات با یکدیگر و ارزیابی سطح تطابق آن ها مشارکت داشتند و در صورتیکه دو پژوهشگر فوق در مورد تطابق منابع و مقالات با یکدیگر موافق نبودند از پژوهشگر بیطرف سوم در این فرآیند تا زمان اخذ موافقت و اجماع نهایی استفاده شد. ابزار مورد استفاده در ارزیابی کیفیت منابع و مقالات، ابزار ارزیابی روش های ترکیبی (MMAT) بود که ابزار موثری در طراحی ارزیابی انواع مختلفی از مطالعات از جمله مرور حیطه ای است. هر یک مقالات و منابع داده ای دارای شرایط ورود به مطالعه با استفاده از طبقه بندی "بله" "خیر" و "نمی تواند بیان کند" رتبه بندی شدند. پس از پایش منابع استخراج شده، تعداد ۲۱۰ منبع مورد تایید قرار گرفت و در نهایت تعداد ۲۸ مقاله بعنوان انتخاب نهایی جهت آنالیز مطالعه مورد استفاده قرار گرفت (نمودار ۱).

#### یافته ها

Witt اعلام کرد ارتباط صنعت با دانشگاه به دلیل تولید محصولات جدید از اولویت ملی برخوردار است. اگرچه تعارض منافع ایجاد شده در این زمینه، تعامل بین پژوهشگران با سیاست گذاران و مدیران ارشد نظام سلامت کشورها با تهدید مواجه می سازد و به نوعی بر روی ایمنی محصولات تولید شده پزشکی و آزمایشگاهی و دارویی تاثیرگذار است [۱۳].

Stoll و همکاران گزارش کردند همکاری مشاورین و متخصصان بیماری های ژنتیکی با شرکت های تجاری تولیدکننده وسایل و تجهیزات آزمایش های تشخیص مولکولی، اگرچه تعامل و همکاری دوطرفه بویژه در زنجیره تامین و تولید کیت های آزمایشگاهی به شمار می رود، اما این همکاری نیاز به مدیریت تعارض دقیق و مناسب دارد [۱۴]. از سوی دیگر، با توجه به گزارش Kute

نورایی و همکاران در پژوهش خود با رویکرد پیشگیرانه از تعارض منافع در قوانین کشور سوئد، اعلام کردند برابر قوانین استخدامی کشور سوئد، وزرا و کارگزاران دولتی از داشتن پست های مدیریتی یا مشاوره در شرکت های خصوصی منع شده اند، زیرا این فعالیت ها اعتماد جامعه را نسبت به دولت این کشور کاهش می دهد [۲۹]. هم چنین Bolleyer و همکاران، اشتغال همزمان کارگزارهای دولتی در بخش خصوصی و دولتی از مصادیق تعارض منافع در این کشور می داند که معمولاً به نفع بخش خصوصی است [۳۰]. اگرچه از دیدگاه Fabbri و همکاران فعالیت های محدود کارگزاران دولتی در بخش خصوصی چنانچه تعهدات و وظایف آن ها را در بخش دولتی تحت تاثیر قرار ندهد و یا کم حجم و غیرمرتبط باشد، نمی توان آن را به عنوان یک عامل تعارض منافع به حساب آورد. با وجود این، در بسیاری از کشورها حتی ارائه درخواست انجام فعالیت های هم زمان کارگزاران دولتی در بخش خصوصی به عنوان اشتغال ثانویه را یکی از مهم ترین تخلفات و در عین حال دشوار ترین موارد برای مدیریت تعارض منافع می دانند [۳۱، ۳۲].

علاوه بر این، وابستگی کارگزاران دولتی به گروه ها و انجمن های صنفی و سیاسی نیز موجب تعارض منافع در نظام سلامت می شود (۳۳) و شرایط نامناسبی را برای رقابت سالم و سازنده بازیگران نظام سلامت با یکدیگر فراهم می آورد [۳۴].

Cerrillo-Martinez ارتباطات پساسغلی و پدیده درب گردان را یکی دیگر از مصادیق جدید تعارض منافع در نظام سلامت کشورها می داند. منظور از این پدیده همان جهت گیری ها و سوگیری ها در سیاست گذاری هایی است که کارگزاران در زمانی که در بخش دولتی کار می کنند بکار گرفته تا پس از بازنشستگی از منافع آن در صورت فعالیت در بخش خصوصی بهره برداری نمایند [۳۵]. لذا استفاده از پدیده درب گردان منجر به بروز رفتارهای تبعیض آمیز، نبود بیطرفی، سوء استفاده از رانت های اطلاعاتی، استقرار سیاست گذاران و مدیران ارشد در موقعیت جبران منافع، ائتلاف منافع عمومی و در نهایت تاثیر گذاری منفی بر روی اعتماد عمومی افراد جامعه به مقامات دولتی، و حتی بحران مالی در نظام سلامت کشورها می شود [۳۶].

افزون بر موارد ذکر شده، در سال های اخیر در حوزه های ارزیابی، اعتبارسنجی و اعتباربخشی مصادیق جدیدی از تعارض منافع در نظام سلامت کشورها مشاهده شده است. این چالش ها بیشتر بر یکسان بودن نظارت کننده و نظارت شونده در ساختار سازمانی

روربرو سازد [۱۹]. در همین رابطه Bechoux و همکاران و همچنین Bero و Grundy اعلام کردند تعامل بین دانشجویان و متخصصان رشته های مختلف علوم پایه پزشکی، بالینی، و داروسازی با شرکت های تولیدکننده دارو، تجهیزات و کیت های آزمایشگاهی در کشور بلژیک چالش هایی را ایجاد کرده است که نیاز به شفافیت بیشتر و تدوین قوانین و ضوابط جدیدی از مدیریت تعارض منافع دارد [۲۰، ۲۱]. از این رو Fabbri و همکاران گزارش کردند شیوه های مدیریت تعارض منافع در دانشکده های پزشکی و بیمارستان های آموزشی در کشورهای با درآمد بالا در مقایسه با کشورهای کم درآمد بسیار متفاوت است. هم چنین اکثر کشورهای اروپایی رتبه بندی ضعیفی در شیوه های مدیریت تعارض دارند [۲۳].

Norris و همکاران اعلام کردند وجود تعارض منافع بر روی سیاست گذاری های مرتبط با حوزه واکسن، کنترل دخانیات و دیگر پژوهش های مرتبط بر روی سلامت انسان ها تاثیر منفی می گذارد. به همین دلیل، کنوانسیون ضد فساد سازمان ملل متحد تعارض منافع را به عنوان مقدمه ای برای ایجاد فساد و تباهی معرفی می کند [۲۴].

Crigger و همچنین Lemmens و Freedman بر لزوم تفکیک وظایف و نقش های متعارض با یکدیگر در ساختار سازمانی نظام سلامت کشورها را اکیداً توصیه می کنند. این پژوهشگران اعتقاد دارند وجود ساز و کارهای نظارتی در ساختار سازمانی، بین نظارت شونده و نظارت کننده به دلیل تعارض منافع و تعارض نقش ها با مشکلات عدیده ای روبرو است [۲۵، ۲۶]. علاوه بر این، Kraak اعتقاد دارد واگذاری اختیارات و مسئولیت ها در سطح وسیع در ساختار سازمانی غیرمتمرکز در نظام سلامت از سوی مدیران ارشد به مدیران سطوح عملیاتی و میانی گاهاً با تعارض منافع همراه است که نیاز به مدیریت موثر دارد [۲۷].

Campbell و همکاران، رویکرد جدید را در حوزه تعارض منافع در سلامت مطرح کرده اند و اعتقاد دارند قضاوت و تصمیم گیری در مدیریت تعارض منافع در نظام سلامت عمدتاً ذهنی و شهودی است، اما باید معیارهای عینی در مدیریت نوین تعارض منافع تنظیم شده و مدیران ارشد و سیاست گذاران نظام سلامت نیز بدون تعصب به رشته تحصیلی و جایگاه شغلی خود به حل چالش های ناشی از تعارض منافع در نظام سلامت بپردازند [۲۸].

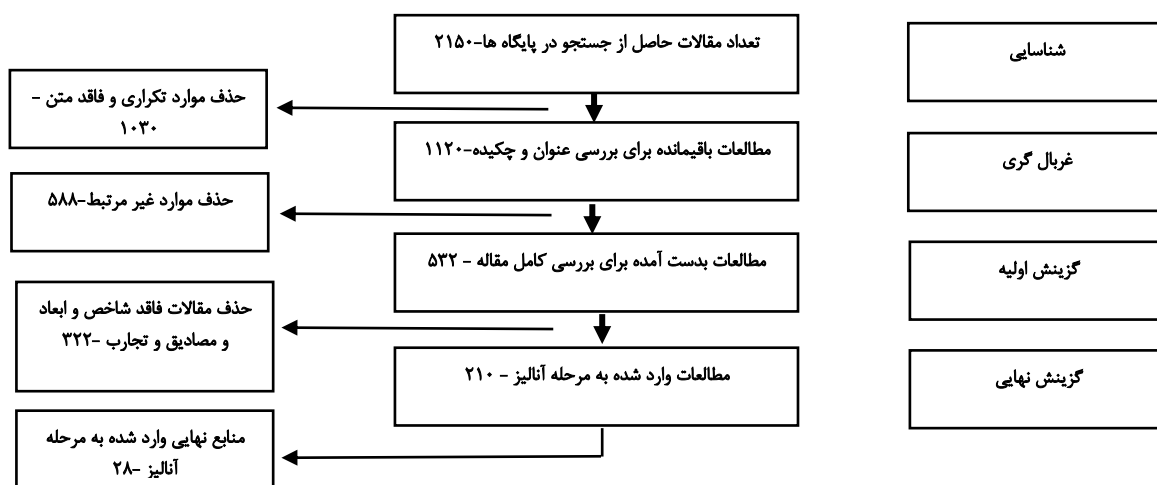
بنابراین، شیوه‌های مدیریت تعارض منافع در نظام سلامت بسیاری از کشورها نیاز به اجرای گسترده دارد و یا حداقل می‌توان اطلاع رسانی شفاف‌تری در این زمینه صورت گیرد تا موجب ارتقای کارآمدی و اثربخشی نظام سلامت در این کشورها شود [۳۸-۴۰].

مشابه دلالت دارد. مستقل نبودن سازمان‌های اعتباربخشی و تداخل نقش‌های ذی‌نفعان و ذی‌نشان در تعیین نتایج ارزیابی حاصل از اعتباربخشی، از جمله چالش‌های جدیدی است که در حال حاضر نظام سلامت بعضی از کشورها با آن روبرو است [۳۷].

جدول ۱: مشخصات و نتایج مطالعات وارد شده به مرحله آنالیز مروری

شماره	عنوان مقاله	نویسنده(گان)	زمان انتشار	کشور	روش کار	نتایج
۱	تعارض منافع در پژوهش‌های زیست‌پزشکی	Witt MD	۱۹۹۷	آمریکا	مروری	وجود تعارض منافع بین پژوهشگران با مدیران و سیاست‌گذاران نظام سلامت که باعث به خطر افتادن ایمنی محصولات تولید شده می‌شود [۱۳].
۲	تعارض منافع در مشاوره ژنتیکی	Stell et al	۲۰۱۷	آمریکا	مروری	نیاز به مدیریت تعارض دقیق بین مشاورین و متخصصان بیماری‌های ژنتیکی با شرکت‌های تجاری تولیدکننده [۱۴].
۳	اخلاق زیستی در پزشکی	Anjanklear A	۲۰۱۹	هلند	مقطعی	انحصاری شدن آزمایش‌های تشخیص بیماری‌های ژنتیکی توسط شرکت‌های تولیدکننده کیت‌های تشخیصی و پرداخت ناعادلانه هزینه این آزمایش توسط افراد جامعه [۱۵].
۴	سیاست‌های ناکافی تعارض منافع در بیمارستان‌های آموزشی کشور فرانسه	Coicharel et al	۲۰۱۹	فرانسه	کمی-مقطعی	نبود یکپارچگی در زمینه روش‌های اعتبارسنجی و اعتباربخشی آموزشی در کشور فرانسه و نیاز به ارائه رویکردهای جدید حل تعارض [۱۶].
۵	مطالعه مقطعی گفت‌وگوهای تعارض منافع در میان کارکنان بیمارستان‌های انگلیس ۲۰۱۵-۲۰۱۶	Feidmen et al	۲۰۱۸	انگلستان	مقطعی	فقدان معیارهای شفاف در خصوص گزارش دهی مصادیق تعارض منافع [۱۷].
۶	تعارض منافع در پزشکی: آشنایی با مفاهیم یکپارچگی قضاوت حرفه‌ای و تشویق به اعتمادسازی	Tirumoortly T	۲۰۲۳	سنگاپور	مروری	وجود طبی‌زادایی بیش از حد، افزایش درخواست‌های نامرتب در ارتباط با تشخیص بیماری‌ها و تجویز بیش از حد دارو و کم‌توجهی به دستورالعمل‌های بالینی که منجر به تعارض منافع می‌گردد [۱۸].
۷	درب‌گردان و تعارض منافع در بنگاه‌های نظارتی بهداشتی درمانی در کشور برزیل	Sheffer et al	۲۰۲۰	برزیل	مروری	بروز تعارض منافع در اثر واگذاری اختیارات بالینی پزشکان ارشد و مقیم بیمارستان‌های آموزشی به دستیاران خارج از ضوابط آموزشی [۱۹].
۸	سیاست‌گذاری تعارض منافع در دانشکده‌های پزشکی کشور بلژیک	Bechuox et al	۲۰۲۱	بلژیک	مقطعی	نیاز به شفافیت بیشتر در ارتباط با تعامل بین دانشجویان علوم پزشکی با شرکت‌های تولیدکننده دارو، تجهیزات پزشکی و مواد آزمایشگاهی [۲۰].
۹	چرا تعارض غیرمالی بعنوان تعارض منافع تلقی نمی‌شود؟	Grumdy & Bero LA	۲۰۱۶	انگلیس	مروری	نیاز به شفافیت بیشتر در حل مشکلات مربوط به مدیریت تعارض در کشور بلژیک از طریق تدوین قوانین و ضوابط جدید [۲۱].
۱۰	تمایل به سمت پیشگیری و مدیریت تعارض منافع در سیاست‌گذاری سلامت	Ralston et al	۲۰۱۶	سازمان جهانی سلامت	کیفی	معرفی مصادیق جدید و متنوع در کشورهای عضو سازمان جهانی سلامت با رویکردهای متفاوت و اقتصادی [۲۲].
۱۱	سیاست‌گذاری‌های تعارض منافع در دانشکده‌های پزشکی و بیمارستان‌های آموزشی	Fabri et al	۲۰۲۱	انگلیس	مرور سیستماتیک	استفاد از رویکردهای اقتضایی در مدیریت تعارض منافع [۲۳].
۱۲	تعارض منافع در توسعه دستورالعمل‌های راهنما عملیات پزشکی	Norris et al	۲۰۱۱	آمریکا	مرور نظام مند	تأثیر منفی تعارض منافع بر روی سیاست‌گذاری مرتبط با حوزه تولید واکسن [۲۴].
۱۳	تمایل به شناسایی ماهیت تعارض منافع و کاربرد آن در نظام پرستاری	Crigger NJ	۲۰۰۹	آمریکا	مرور نظام مند	لزوم تفکیک وظایف و نقش‌های متعارض با یکدیگر در ساختارهای سازمانی نظام سلامت کشورها برای جلوگیری از تعارض منافع [۲۵].
۱۴	تعارض منافع و پژوهش‌های هیات بازنگاری	Lemmans T & Freedman	۲۰۰۰	کانادا	مرور حیطه‌ای	واگذاری اختیارات و مسئولیت‌ها به صورت ساختار سازمانی غیرمتمرکز در سازمان‌های نظام سلامت [۲۶].
۱۵	بررسی تعارض منافع در ارائه خدمات حرفه‌ای در طول برگزاری کمیسیون مشورتی دستورالعمل‌های راهنمای رژیم غذایی	Kraak VI	۲۰۲۳	آمریکا	مرور نظام مند	تدوین معیارهای عینی در مدیریت نوبت تعارض منافع [۲۷].
۱۶	ارتباط موسسات آموزشی با صنایع	Campbell et al	۲۰۰۷	آمریکا	مروری حیطه	واگذاری اختیارات و مسئولیت‌ها به صورت ساختار سازمانی

۱۷	تصویب تعارض منافع در اتحادیه اروپا	Bolleyer N et al	۲۰۲۰	اروپا	مرور مقایسه	ای	غیرمتمرکز در سازمان های نظام سلامت [۲۸]. تصویب قوانین جدید مرتبط با تعارض منافع در اتحادیه اروپا تا از تصمیم گیری اشتباه در این زمینه خودداری شود [۲۹]. وجود رویکردهای پیشگیرانه از تعارض منافع در سوئد [۳۰].
۱۸	مطالعه مقایسه ای رویکردهای پیشگیری کننده نسبت به فساد در قوانین کشورهای ایران و سوئد	Nouraie et al	۲۰۲۲	ایران	مطالعه مقایسه	ای	
۱۹	نقاط قوت سیاست های تعارض منافع در دانشکده های پزشکی کشورهای اسکاندیناوی	Febbri et al	۲۰۲۲	انگلیس	مطالعه مقطعی	ای	فعالیت محدود کارگزاران بخش دولتی در بخش خصوصی همیشه به منزله تعارض منافع نیست [۳۱].
۲۰	طراحی مجدد ساختار تولید نظام سلامت ایران	Bahman Ziari N	۲۰۲۱	ایران	مرور نظام مند	ای	در بسیاری از کشورها حتی ارائه درخواست فعالیت همزمان کارگزاران دولتی در بخش خصوصی تعارض منافع محسوب می شود [۳۲].
۲۱	تعارض ها، گروه های علاقمند، به سیاست های اصلاحات ساختاری	Ben – Bassat A	۲۰۱۱	فلسطین	مرور نظام مند	ای	وابستگی کارگزاران دولتی به انجمن ها و گروه های صنعتی و سیاسی منجر به تعارض منافع می شود [۳۳].
۲۲	اثر بی ثباتی سیاسی در رشد اقتصادی ایران بین دو انقلاب ۱۹۷۹-۱۹۰۷	Zamani	۲۰۲۱	ایران	مرور نظام مند	ای	بروز شرایط ناسالم برای رقابت سالم و سازنده بازیگران سلامت در اثر تعارض منافع [۳۴].
۲۳	فراتر از درب های گردان: پیشگیری از تعارض منافع از طریق نظارت	Cerrillo-Martinez A	۲۰۱۷	آمریکا	مرور نظام مند	ای	معرفی پدیده ارتباطات پساغلی و درب گردان به عنوان یکی از مصادیق جدید تعارض منافع [۳۵].
۲۴	مدل سازی تاثیر بازی های گروهی در محل کار بر روی ترک شغل، رضامندی عملکرد کارکنان اداره کل ورزش و جوانان در تهران	Nosrati et al	۲۰۲۱	ایران	مرور نظام مند	ای	استفاده از پدیده درب گردان منجر به بروز رفتارهای تبعیض آمیز و سوئ استفاده از رانت های اطلاعاتی می گردد [۳۶].
۲۵	چالش های اجرای اعتباربخشی در بیمارستان های ایران	Bahmaie et al	۲۰۲۰	ایران	مروری	ای	بروز بعضی چالش ها در حوزه های ارزیابی، اعتبارسنجی و اعتباربخشی بعنوان مصادیق جدید تعارض منافع [۳۷].
۲۶	حاکمیت اعتباربخشی بیمارستانی در ایران: چالش ها و راه حل ها	Mosadeghrad & Ghazanfari	۲۰۲۰	ایران	کیفی	ای	مستقل نبودن نگاه های اعتباربخشی و اعتبارسنجی از دلایل بروز تعارض منافع در ایران است [۳۸].
۲۷	مدیریت منافع در توسعه دستورالعمل های راهنما در نظام سلامت	Traversy et al	۲۰۲۱	آمریکا	مروری	ای	نظام سلامت کشورها نیاز به اجرای گسترده مدیریت جدید تعارض دارد [۳۹].
۲۸	تحلیل سیاست گذاری های تعارض منافع در بین سازمان های تولیدکننده دستورالعمل های عملیات بالینی	Berms et al	۲۰۲۱	آمریکا	مروری گذشته نگر	ای	اطلاع رسانی روش های جدید مدیریت تعارض مدیران و کارگزاران نظام سلامت موجب ارتقای کارآمدی و اثربخشی نظام سلامت می شود [۴۰].



نمودار ۱: مراحل انتخاب مقالات در مرحله مرور حیطه ای

## بحث و نتیجه گیری

تعارض منافع در نظام سلامت کشورها تحت تاثیر ویژگی های بافتاری سازمان ها است. لذا تمرکز زدائی و کاهش پیچیدگی ساختاری، کاهش تصدی گری دولتی، ایجاد ساختارهای انعطاف پذیر، اصلاح و ساده سازی فرآیندهای مبهم، مهندسی مجدد و باز تعریف اهداف سازمانی و رعایت دستورالعمل ها و کدهای اخلاقی و حرفه ای در نظام سلامت در کارآمدی مدیریت تعارض نقش دارد و از خسران طرفین جلوگیری می کند [۴۱، ۱۴]. آنچه که مسلم است وجود تعارض منافع چه مالی و چه غیر مالی در حوزه نظام سلامت در همه کشورها است که به طور عمده تنها راه مدیریت آن، شفافیت و افشاگری و بی پرده گویی و آشکار سازی مصادیق تعارض منافع در چارچوب ضوابط و قوانین آن کشور مرتبط است، به شکلی که افراد جامعه درک کنند، این پدیده صرفا در جهت علایق و مصالح گیرندگان خدمت انجام می شود [۴۲]. بنابراین، توصیه می شود گزارش دهی عمومی به دفعات در مراکز ارائه کننده خدمات و مراقبت سلامت و هم چنین صنایع دارویی و شرکت های تولید کننده تجهیزات پزشکی و آزمایشگاهی از طریق وب سایت این سازمان ها منتشر شود [۴۳]. علاوه بر این، به منظور ایجاد شفافیت و آشکار سازی مصادیق تعارض منافع، اخیرا مدل ملی مدیریت تعارض منافع با عنوان لایحه آفتاب در کشورهای امریکا و انگلستان ابداع و مورد بهره برداری قرار گرفته است [۱۷]. اگرچه شیوه های دیگری نیز از مدیریت تعارض منافع در نظام سلامت کشور امریکا ارائه شده است [۲۳]. از نگاه دیگر، ماهیت مشاغل در نظام سلامت به شکلی است که در اغلب موارد می تواند همراه با تعارض منافع باشد، اما در واقع تعارض منافع، همیشه نامشروع نیست و ممکن است بر حسب ضرورت، به عنوان بخشی از حرفه ای گرایشی در این حیطه اتفاق بیفتد. هم چنین موفقیت و محبوبیت پزشکان و متخصصان علوم پایه پزشکی در ایفای نقش ها و وظایف خود در نظام سلامت کشورها، بستگی به باورهای افراد جامعه دارد، بطوریکه اگر اعتماد جامعه به این گروه ها در نظام سلامت به دلیل تعارض منافع دچار آسیب شود، نقش ها و وظایف آن ها نیز تضعیف می گردد و در نتیجه فعالیت این گروه ها دچار خدشه خواهد شد [۴۴]. بنابراین، یکی از رویکردهای جدید مدیریت تعارض، تدوین قانون مالکیت معنوی در همکاری و تعامل پزشکان، متخصصان علوم پایه پزشکی و داروسازی بخش دولتی با موسسات پژوهشی، و شرکت های تولید کننده و عرضه کننده وسایل و تجهیزات پزشکی،

آزمایشگاهی و دارویی در بخش خصوصی است [۱۵]. از سوی دیگر، حذف تعارض منافع همیشه امکان پذیر نیست و حتی این اعتقاد وجود دارد که تعاملات مبتنی بر ترجمان دانش بین سازمان های خصوصی و بخش دولتی برای بیماران حتی مفید نیز باشد. واضح است که چنین تعاملی نیاز به وجود مقررات شفاف در زمینه مدیریت تعارض منافع دارد [۴۵، ۴۶]. در همین ارتباط، در بسیاری از کشورها، شیوه های جدیدی از مدیریت تعارض در شفاف سازی ارتباط بین بخش دولتی با خصوصی در نظام سلامت کشورها تدوین شده است، نظیر قانون استارک و یا "دوره های خنک سازی (تنفس) برای کارگزاران بخش دولتی در نظام سلامت" که هدف اصلی آن حذف و یا محدودیت در استفاده از رانت های اطلاعاتی و روابط ایجاد شده بین بخشی دولتی و خصوصی است [۴۷]. سازمان جهانی بهداشت (WHO) نیز اخیرا مصادیق جدیدی از تعارض منافع و پیامدهای آن در نظام سلامت از جمله قانون استارک را به کشورهای عضو سازمان پیشنهاد کرده که در اکثر کشورها مورد پذیرش قرار گرفته است، اگرچه بعضی از شرکت ها و موسسات تجاری و غیر دولتی این قانون را غیر موثر، غیر قابل اجرا و ناسازگار با اهداف توسعه پایدار کشورها می دانند [۲۱].

نقش سازمان های نظام سلامت کشورها در آموزش مصادیق تعارض منافع به کارکنان بسیار مهم است. بطور مثال کشور آرژانتین الزاماتی را برای آموزش و آگاهی بخشی شرایط و مصادیق تعارض منافع برای کارکنان دولتی نظام سلامت این کشور به کار گرفته است، مانند ایجاد یک سیستم شبیه ساز بر خط که از طریق انتخاب پاسخ به برخی سوالات، مقامات دولتی می توانند خود را ارزیابی کنند که آیا در شرایط تعارض منافع به صورت بالقوه یا بالفعل قرار دارند یا خیر [۴۸]. لذا بنظر می رسد رویکردهای متنوعی از تعارض منافع در کشورها وجود دارد که می تواند تحت شرایط خاص کشورها مدیریت شود [۲۲].

سیاستگذاری مبتنی بر شواهد از جدیدترین سبک های مدیریت تعارض منافع است که نیاز به آماده سازی داده ها، استفاده موثر از ابزارهای تحلیل گر، انجام نظارت و ردیابی از طریق اندیشکده های مرتبط با نظام سلامت به عنوان یک نهاد مستقل دارد. عملکرد درست، اصولی و به موقع این نهادها می تواند اعتماد افراد جامعه را به تصمیمات کلان و عمومی در نظام سلامت کشورها جلب کند و فرصت مناسبی را برای مشارکت آن ها در اجرای سیاست گذاری ها فراهم آورد [۴۹]. در نظام سلامت کشورها به طور معمول دو واژه

موفقیت در اجرای این قوانین، اجرا نشدن آن‌ها توسط سیاستگذاران و مدیران سطوح کلان در نظام سلامت کشور است. به بیان دیگر تا زمانی که سیاستگذاران و مدیران سطوح کلان نظام سلامت به اجرای درست این قوانین عزم و اراده جدی نداشته باشند، نمی‌توان انتظار داشت این قوانین در سایر سطوح کارگزاران نظام سلامت نیز اجرا شود. اگرچه برای رفع این مشکل باید به جای تدوین خط مشی‌های سخت و تنبیهی بر سیاست‌های نرم و پیشگیرانه تمرکز داشت [۵۶-۵۴].

مدیریت تعارض منافع باید بر پایه شناسایی مصادیق بالقوه تعارض‌ها، اجتناب از تعارض در صورت امکان، چگونگی افشای آن، ایجاد خط مشی‌های موثر به صورتی که اعتماد عمومی را نسبت به صداقت سیاست‌گذاران و مدیران ارشد در نظام سلامت تقویت کند، حمایت از مشارکت بین بخش دولتی با بخش خصوصی مطابق با استانداردهای عمومی واضح و شفاف که مسئولیت و نقش طرفین را به تفکیک و به صورت آشکار مشخص کند، و تدوین سیاست‌ها و روش‌های موثر برای شناسایی و افشای تعارض منافع که به وسیله آن بتوان از اتهامات و سوگیری‌های بی‌اساس جلوگیری کرد، به مورد اجرا در آید. نتایج به دست آمده در این پژوهش نشان داد بیشترین تمرکز مدیریت تعارض منافع بر دو دسته کلی از تعارض منافع شخصی و سازمانی قرار دارد که در این میان تعارض منافع شخصی بسیار مهم‌تر از تعارض سازمانی است، زیرا به اعتماد دیگران به فرد تصمیم‌گیرنده لطمه وارد می‌کند، اگرچه تفکیک وظایف و نقش‌های متعارض در ساختار سازمانی، کاهش تمرکز سازمانی، ایجاد ساختارهای عملیاتی جدید، اصلاح فرآیندها، سازماندهی مجدد، شفافیت و تعریف مجدد اهداف سازمانی نیز در مدیریت موفق تعارض منافع توصیه می‌شود. علاوه بر این، به نظر می‌رسد ارائه آموزش‌های مصادیق و شرایط بروز تعارض منافع در نظام سلامت و مدیریت آن ضرورت دارد و لازم است تا سیاست‌گذاران، مدیران ارشد نظام سلامت و دانشجویان رشته‌های مختلف علوم پزشکی به عنوان کارگزاران آینده حوزه سلامت از آن بهره‌مند شده و بدین ترتیب از توان‌مندی‌های لازم برای مدیریت تعارض منافع برخوردار شوند.

### سهم نویسندگان

حسین درگاهی: ایده پردازی، اجرا، غربالگری مقالات، استخراج داده، نگارش مقاله  
 نیکزاد عیسی زاده: سرچ پایگاه‌های داده‌ای، غربالگری مقالات، استخراج داده نگارش مقاله

فساد و تعارض منافع تقریباً هم‌پراز با یکدیگر در نظر گرفته می‌شود که خود یکی از چالش‌های اصلی مدیریت تعارض منافع در نظام سلامت به شمار می‌رود. تعارض منافع تنها یک موقعیت است که کارگزاران دولتی خواسته یا ناخواسته در آن موقعیت قرار می‌گیرند که به خودی خود ناپسند نیست. اگرچه بطور معمول افرادی که دارای قدرت و اختیارات بیشتری در نظام سلامت هستند، علاقه کمتری به مدیریت تعارض نشان می‌دهند. بنابراین لازم است تا منافع این افراد با منافع عمومی هم‌سو و هم‌جهت شود [۵۰].

پیروی همه کارگزاران و مدیران ارشد و سیاست‌گذاران از پروتکل‌ها، فرآیندهای اعتبارسنجی و اعتباربخشی به خوبی می‌تواند تعارض ایجاد شده در این خصوص مدیریت کند [۱۹]. همچنین تعارض منافع در نظام سلامت همیشه منجر به فساد نمی‌شود، اما وقوع فساد می‌تواند در بستر تعارض منافع روی می‌دهد. لذا برای مدیریت تعارض منافع، شناخت ریشه‌های آن ضروری است. کلید مدیریت تعارض منافع در استفاده از مهارت ارتباطی و ایجاد شفافیت در محیط کار است. حتی می‌توان موقعیت‌ها و مصادیق تعارض منافع را قبل از وقوع آن شفاف‌سازی کرد که البته اینکار نیاز به تحلیل شرایط و تدوین یا بازبینی شیوه‌های مدیریت تعارض دارد [۵۱]. افزون بر این در تدوین روش‌های مدیریت تعارض منافع باید جامعیت را نیز در نظر گرفت و روش‌ها را همگام با مشارکت کلیه ذی‌نفعان و ذی‌نقشان تدوین کرد تا علاوه بر جلب مشارکت همه بازیگران، احتمال وقوع تعارض منافع به حداقل برسد [۵۲]. راه حل‌های دیگری نیز برای کاهش تعارض منافع در نظام سلامت وجود دارد، از جمله توان‌مندسازی اخلاقی کارکنان و مدیران، شناسایی کارکنان فاقد شایستگی و صلاحیت، اتخاذ روش‌ها و خط‌مشی‌های مناسب مدیریتی، ایجاد شرایط مشارکت و کارگروهی، سازگاری و انطباق مشاغل سازمانی با علایق و توانایی‌های فردی، فراهم‌آوری توسعه شغلی، الزام کارکنان به دوری از مباحثه درباره تفاوت فردی، نژادی، قومی و تمایلات سیاسی، و اعتقاد به ارتباط موثر و پایش و نظارت رسمی در محیط کار [۵۳] و هم‌چنین انعطاف‌پذیری ساختار سازمانی و ایجاد رویکرد تمرکززدایی در سازمان‌های نظام سلامت [۲۷].

نارسا بودن قوانین و آیین‌نامه‌های مربوط به مدیریت تعارض منافع از منظر نظارتی و قانونی، و حتی در برخی موارد، ناکارآمد بودن قوانین موجود باعث می‌شود تا اهداف مدیریت تعارض منافع در نظام سلامت ضعیف‌تر خوبی محقق نشود. از دلایل مهم ضعف

حمایت مالی و معنوی از اجرای طرح مذکور در قالب کد اخلاق IR.TUMS.SPH.REC.1402.173 اعلام دارند.

## تشکر و قدردانی

نویسندگان این مقاله ملزم می‌دانند مراتب تشکر و قدردانی خود را از کمیته اخلاق در پژوهش دانشگاه علوم پزشکی تهران بابت

## منابع

- Cherla DV, Viso CP, Holihan JL, Bernardi K, Moses ML, Mueck KM, et al. The Effect of Financial Conflict of Interest, Disclosure Status, and Relevance on Medical Research from the United States. *Journal of General Internal Medicine* 2019; 34:429- 34
- Friedberg E. Conflict of interest from the perspective of the sociology of organized action. *Conflict of Interest in Global, Public and Corporate Governance* 2012;39:45-58
- Milanifar A, Akhondi MM, Paykarzadeh P, Larijani B. Assessing conflict of interest in Iran's health legal system. *Iranian Journal of Medical Ethics and History of Medicine* 2011;5:1-16
- Williams-Jones B. Beyond a Pejorative Understanding of Conflict of Interest. *The American Journal of Bioethics* 2011;11:1-2
- Whitton H, Bertók J. Managing conflict of interest in the public sector: a toolkit: OECD Publishing; 2005. Available at: <https://www.oecd.org>, Accessed at 2023
- What is a 'conflict of interest'? Available at: [blog.transparency.org](http://blog.transparency.org), Accessed at 2009
- Dargahi H, Kooshkbaghi M. Explanation of Conflict of Interest in the Field of Health with Laboratory System Approach: A Comprehensive Reviews Study. *Laboratory and Diagnosis* 2023 10; 38-59
- Preventing and Managing Conflicts of Interest in the Public Sector: Good practices guide: World Bank Group 2020. Available at: <https://documents.worldbank.org>, Accessed at 2020
- Joulii H, Lankarani KB, Noushin Zarei VK, Hatem N, Kavousi Z, Ghorbin A. Stewardship and its Role in Iran's Health System: A Scoping Review. *Iranian Journal of Culture and Health Promotion* 2018; 2:206-16
- Buzarjamohri H, Payam MM, Chivae D, Almasi M, Parnian E, Akbari MI, et al. Examples of conflict of interest. *Conflict of interest in the field of health*. Islamic Council Research Center 2021. Available from: <https://sid.ir/paper/802927/fa>, Accessed at 2021.[Persian]
- Shirdel R. surveying health system of Iran about financial Structural conflict of interest. *Social Security Journal* 2019; 15:113-25 [Persian]
- Parsapoor A. Conflict of Interest in Clinical Environments. *Iranian Journal of Culture and Health Promotion* 2019; 3:222-23 [Persian]
- Witt MD. Conflict of interest dilemmas in biomedical research. *Journal of the American Medical Association* 1997;27: 547-51
- Stoll K, Lindh H, Mackinson A, Allyse A, Michie M. Conflicts of interest in genetic counseling: Acknowledging and accepting. *Genetics in Medicine* 2017;19:864-866
- Anjankar A, Kute P. Bioethics in laboratory medicine. *Journal of Datta Meghe Institute of Medical Sciences University* 2019;14:103-6
- Coichard CG, Perraud G, Cailleu H, Gaillac V, Scheffer P, Mintzen B. Inadequate conflict of interest policies at most French Teaching hospitals: a survey and website analysis. *Public Library of Science One* 2019;14:eo224193
- Feidman HR, De Vito NJ, Mendel J, Carrol DE, Goldacre B. A cross - sectional study of all clinician's conflict of interest disclosures to NHS hospital employees in England 2015-2016. *BMJ Open* 2018;8:eo19952
- Thirumoorthy T. conflict of interest in medicine: understanding the concepts to preserve the integrity of professional judgment and promote trust in the profession. *Singapore Medical Journal* 2023; 64:121-6
- Scheffer MC, Pastor-Valero M, Russo G, Hernandez E, Aguado L. Revolving doors and conflict of interest in health regulatory agencies in Brazil. *Global Health* 2020;19:eo02325
- Bechoux L, De Vleeschouwer O, Vanheuverzwijn C, Verhegghen F, Detiffe A, Colle F "et al". Conflict of interest policies at Belgian medical faculties: Cross-sectional study indicates little oversight. *Public Library of Science One* 2021; 16: e0245736
- Bero LA, Grundy Q. Why Having a (Nonfinancial) Interest Is Not a Conflict of Interest. *PLoS Biology* 2016; 14: e2001221
- Ralston R, Hil SE, da Silva Gomes F, Collin J. Towards Preventing and Managing Conflict of Interest in Nutrition Policy? An Analysis of Submissions to a Consultation on a Draft WHO Tool. *International*

Journal of Health Policy and Management 2021;10:255-65

23. Fabbri A, Hone KR, Hróbjartsson A, Lundh A. Conflict of Interest Policies at Medical Schools and Teaching Hospitals: A Systematic Review of Cross-sectional Studies International. *Journal of Health Policy and Management* 2022;11:1274-1285

24. Norris SL, Holmer HK, Ogden LA, Burda BU. Conflict of interest in clinical practice guideline development: a systematic review. *Public Library of Science One* 2011;6: e25153

25. Crigger NJ. Towards understanding the nature of conflict of interest and its application to the discipline of nursing. *Nursing Philosophy: An International Journal For Healthcare Professionals* 2009;10:253-62

26. Lemmens T, Freedman B. Ethics review for sale? Conflict of interest and commercial research review boards. *The Milbank quarterly* 2000;78:547-84

27. Kraak VI. Perspective: examining conflict of interest for professional service within 2020 dietary guidelines advisory commit. *Advance In Nutrition* 2023;14:432-37

28. Campbell EG, Weissman JS, Ehringhaus S, Rao SR, Moy B, Feibelman S "et al". Institutional academic– industry relationships. *Journal of the American Medical Association* 2007; 298:1779-86

29. Bolleyer N, Smirnova V, Dimascio F, Natalini A. Conflict of interest regulation in European Parliaments: studying the evolution of complex regulatory regimes. *Regulation & Governance* 2018; 14: 428-46

30. Nourai A, Azari jahromi N, Alamolhida SH. A comparative study of preventive approaches to corruption in the laws of Iran and Sweden. *The Approach of the Islamic Revolution Quarterly* 2022; 16:151-74 [ Persian]

31. Fabbri A, Mulinari SH, Johansson M, Ghaur W, Muhammad Khalili A, Lundh A. content and strength of conflict-of-interest policies at Scandinavian medical schools: a cross- sectional. Study. *BioMed Central Medical Education* 2022;22:812

32. Rahmani H, Bahadori P, Dargahi H, Arab M, Abolhasanbeigi Gallehzan N. Identification of Conflict-of-Interest Management Strategies in Iranian Healthcare System Comparing with Selected Countries: A Scoping Review. *Journal of Payavard Salamat* 2026;19:1-5

33. Ben-Bassat A. Conflicts, interest groups, and politics in structural reforms. *The Journal of Law and Economics* 2011;54:937-52

34. Zamani R. The Effect of Political Instability on Economic Growth in Iran between Two Revolutions (1907-1979). *Iranian Economic Review* 2021;25:790-77 [Persian]

35. Cerrillo-i-Martinez A. Beyond revolving doors: the prevention of conflicts of interests through regulation. *Public Integrity* 2017;19:357-73

36. Nosrati AG, Bay N, Anzhaii ZH. Modeling the effect of party games in the workplace on the willingness to leave the job, satisfaction and job performance of the employees of the General Administration and Sports and Youth Departments in Tehran. *Human Resource Management in Sports* 2021;8:327-37 [ Persian]

37. Bahmaei J, Bastani P, Keshtkaran A, Mohammadpour M, Sarikhani Y. Challenges of the Execution of Hospital Accreditation in Iran: A Critical Review. *Journal of Health Research in Community* 2020;5:98-82

38. Mosadeghrad A, Ghazanfari F. Iran hospital accreditation governance: Challenges and solutions. *Payavard* 2020;14:332-11 [ Persian]

39. Traversy G, Barnieh L, Akl EA, Allan GM, Brouwers M, Ganache I, et al. Managing conflicts of interest in the development of health guidelines. *Canadian Medical Association Journal* 2021;193: E49-e54

40. Brems JH, Davis AE, Clayton EW. Analysis of conflict-of-interest policies among organizations producing clinical practice guidelines. *Public Library of Science one* 2021;16: e0249267

41. Derakhshan D, afshari F. Managing the conflict of interests of the stock market in the mirror of legislative norms. *Journal of Modern Administrative Law Research Publication* 2020; 2:165-89

42. Lowenstein G. The unintended consequences of conflict-of-interest disclosure. *Journal of the American Medical Association* 2012;307:669-70

43. Muth CC. Conflict of interest in medicine. *Journal of the American Medical Association* 2017; 317: 1812

44. Fineberg HV. Conflict of interest. Why does it matter? *Journal of the American Medical Association* 2017;317:1717-18

45. Serra ME. Conflict of interest: Nuances between principles and the aim. Arch Argent Pediatric 2017;115:501-4
46. Bouzarjomehri H. Analyzing the origins of doctors' self-referral. Hekmatane 2017;16:38-47
47. Miller BJ, Ethenfeld JM, Wu AW. Competition or conflict of interest-stark choices. Journal of the American Medical Association Health Forum 2021; 2: 210150
48. Nissen SE. conflict of interest and professional associations: progress and remaining challenges. Journal of the American Medical Association 2017; 317:1737-38
49. Khanjankhani K, Takian A, Najibi SM, Ashtariyan K, Emami-Razavi SH, Jafarian A "et al". The Key Features of Think Tanks in Iran: A Qualitative Case Study of "Good Governance for Health Think Tank". Iranian Journal of Culture and Health Promotion 2022;6:88-95
50. Rajaie S. conflict of interest a serious challenge to the health system. Journal of Strategic Studies of Public Policy 2019;9:333-340 [ Persian]
51. Ghafari I, Alimohamadzadeh K. conflict of interest Iran's health legal system with an emphasis on managerial positions. Iranian Journal of Cultural Promotion 2022;63:473-80 [ Persian]
52. Anonymous. Responsible content of research training. PCR-Lab Management. Available at: ori.hhs.gov, Accessed on 2023
53. Farhud D. Epigenetic and ethics: how are ethical traits inherited? International Journal of Ethics and Society 2019;1:1-9
54. Kiyani M, Khanjankhani K, Haghghi H, Raofi P, Mohammadi E, Oliyaimanesh A "et al". A review of the laws, policies and reforms of Iran's health system during the last four decades: a retrospective approach. Iranian Health Insurance Magazine 2022;4:260-8 [ Persian]
55. Ebrahimi A, Zand S, Amiri FB, Shahi F, Jafarian A, Kaviani A. Conflict of Interest: Are Iranian Breast Cancer Specialists Prone to it? Asian Pacific Journal of Cancer Prevention. Asian Pacific Journal of Cancer Prevention 2020;21:1653
56. Conflict of interest management policy for safrican insurance company limited (with specific reference to the fais general code of conduct). Safricav Insurance Company. Avalabe at: www.sanlam.com, Accessed on 2023